

NYT FRA DIN
REVISOR

Nr. 132

December 2025



Foreningen

Danske
REVISORER



Skattestyrelsen finder fejl i ni ud af ti kontroller med content creators og influencere

► Skattestyrelsen informerer

Mange influencere og content creators oplyser ikke deres indtægter korrekt. Derfor har Skattestyrelsen skruet op for vejledningen og kontrol af denne gruppe med en ny kampagne.

Når privatliv og arbejdsliv flyder sammen, kan det være svært at holde styr på skatten. Det erfarer Skattestyrelsen i en kontrolindsats, hvor hele 94 procent af de kontrollerede content creators ikke havde oplyst deres indtægter korrekt. Indtægterne stammer fra betalinger for billeder, videoer og chats på eksempelvis platformen OnlyFans, men også fra sponsorer, gaver og produkter, som mange af de kontrollerede har beholdt uden at oplyse værdien til skattemyndighederne.

Skattestyrelsen kan sagtens forstå, at det kan opleves som en udfordring at skulle sætte sig ind i reglerne. Hensigten med deres vejledningsindsats er derfor også, at flere bliver bekendte med reglerne, så det ikke længere er mere end ni ud af ti, som fejler med deres indberetning.

En relativ ny kampagne fra Skattestyrelsen skal nu hjælpe de mange content creators og influencere via annoncering på bl.a. Facebook, Instagram og YouTube, der sætter fokus på reglerne.

Reglerne er sådan, at modtager man betaling for at lave indhold på sociale medier, så er det skattepligtigt. Det gælder også, hvis betalingen består af et produkt, rabatter eller gavekort. På den nye vejledningsside kan alle content creators, gamere og influencere hente mere information om, hvad de skal beskattes af, og hvilke udgifter de kan trække fra, når de laver content.

Læs mere her:

[Skat.dk/contentcreator](https://skat.dk/contentcreator)

Regler om digital bogføring

► Kilde: Virksomhedsguiden.dk

Personligt ejede virksomheder og finansielle virksomheder, som ikke er regnskabspligtige, og som har en nettoomsætning på mere end 300.000 kroner i to på hinanden følgende indkomstår, bliver omfattet af kravet om at bogføre digitalt fra den 1. januar 2026.

Nettoomsætningen er salgsværdien af produkter og tjenesteydelser med fradrag af prisnedslag og moms. Det er den faktiske nettoomsætning, som tæller, og ikke en budgetteret nettoomsætning.

Hvis du bruger et registreret bogføringssystem, kan du være sikker på, at det opfylder kravene efter bogføringsloven. Men det er stadig dit ansvar, at transaktioner og bilag bliver indført i systemet.

Det gælder også, hvis du bruger en bogføringsvirksomhed til at udføre din bogføring. Her er det bogføringsvirksomhedens ansvar, at deres bogføringssystem overholder kravene, mens det er dit ansvar, at bogholderen eller revisoren får de bilag, der skal bogføres.

Hvis du selv bogfører, og bruger et ikke-registreret bogføringssystem, skal du sikre dig, at bogføringssystemet lever op til kravene for ikke-registrerede bogføringssystemer.

Hvis Erhvervsstyrelsen konstaterer, at din virksomhed overtræder bogføringsloven, vil virksomhedens ledelse i første omgang få et påbud om at indsende en erklæring med dokumentation for, at kravene bliver opfyldt.

Hvis virksomhedens ledelse ikke indsender erklæringen, kan de personer, der har ansvaret for bogføringen, straffes med bøde. Erhvervsstyrelsen foretager en konkret vurdering af, om der i den enkelte sag er grundlag for at politianmelde virksomhedens ledelse.

Udover bødestraf er der i særligt grove sager mulighed for at tvangsopløse virksomheden.



Bliver du momspligtig for din undervisning?

– væsentlige ændringer fra 1. januar 2026

Med virkning fra den 1. januar 2026 sker der omfattende ændringer i regler og praksis vedrørende momsfrigtagelsen for uddannelse og undervisning. Ændringerne får betydning for de fleste undervisere, kursusvirksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Af momsrådgiver Søren Engers Pedersen, Baker Tilly A/S

Momslovens § 13, stk. 1, nr. 3, fritager store dele af uddannelses- og undervisningsområdet for momspligt. Det er en fritagelse, som samtidig betyder, at der ikke kan fradrages moms på afholdte omkostninger, ligesom der i mange tilfælde vil være pligt til at betale lønsums-afgift.

Fra den 1. januar 2026 sker der væsentlige ændringer, som betyder, at langt flere undervisere og kursusvirksomheder kommer til at betale moms af deres aktiviteter. Overordnet set har man valgt at begrænse momsfrigtagelsen, så den kun omfatter de brede almene uddannelser og i et vist omfang faglige uddannelsesaktiviteter.

Det betyder, at enhver form for specialiseret undervisning/enkeltfagsundervisning vil blive omfattet af momspligt. Det medfører, at blandt andet følgende aktiviteter bliver omfattet af momspligt:

- Selvstændige undervisere, som påtager sig undervisning på en uddannelsesinstitution, vil blive omfattet af momspligt for undervisningen. Hvis momspligten skal undgås, kræver det en ansættelse på uddannelsesinstitutionen (A-indkomst).
- Uddannelsesinstitutioner, som udover den almene uddannelse tillige udbyder mere specialiserede forløb, må

indstille sig på, at disse forløb kan blive omfattet af momspligt.

- Hvis der gives privattimer, vil det være et krav, at der er tale om et såkaldt bredt forløb.
- Højskoler, som udbyder uddannelsesforløb, vil fortsat blive anset for at være momfrie for disse, men de vil blive omfattet af momspligt, hvis de derudover udbyder kreative enkeltkurser, f.eks. ugeophold i sommerperioden.
- Uddannelsesforløb, som har karakter af rekreativ undervisning i form af familieaktiviteter, drama, sang, friluftsliv og lignende, vil blive omfattet af momspligt.
- Kurser, som er rettet mod deltagerens rent private interesser, vil blive omfattet af momspligt.
- Endelig vil den særlige praksis for undervisning i legemsøvelser blive omfattet af momspligt. Det gælder privatdrevne fitnesscentres udbud af holdundervisning og personlig træning, ligesom det gælder private danseskoler, yogainstruktører, saunagus, retreatforløb osv. osv.

Særregel for fitnesscentre m.fl. på vej
Skatteministeren har bebudet fremsættelse af et lovforslag, som vil betyde, at undervisning i legemsøvelser og anden fritidsundervisning fortsat vil være fritaget for moms, hvis deltagerne er under 30 år.

Samme lovændring vil indeholde et "motionsfradrag" for deltagere i tilsvarende kurser, hvis deltagerne er over 30 år.

Det kan blive temmelig kompliceret for de virksomheder, som får gavn af ændringerne, men lovforslaget er endnu ikke fremsat, og derfor kender vi ikke detaljer og retningslinjer.

Faglig uddannelse/kursusvirksomhed

Momsfrigtagelsen for faglig uddannelse/kurser med fagligt indhold gælder fortsat. Men det gælder kun kurser, som afholdes overfor privatpersoner og visse



foreninger eller kurser, som afvikles uden gevinst for øje (uden, at formålet er at opnå et overskud på kursusaktiviteterne).

Der skal være tale om faglig uddannelse/kursusvirksomhed, som hovedsageligt anvendes med henblik på erhverv.

Kurser, som er rettet mod private interesser og lignende, er udelukket fra fritagelsen. Det er fortsat et krav, at deltagerne har til hensigt at anvende kurset i erhvervsmæssig sammenhæng, herunder med henblik på faglig opkvalificering med henblik på videreuddannelse.

Derudover skal man selvsagt være opmærksom på, at momsfrigtagelsen kun omfatter kurser, som er rettet mod privatpersoner og visse foreninger. Det betyder, at kurserne skal udbydes overfor privatpersoner, som selv skal betale for kursusdeltagelsen. Hvis en arbejdsgiver betaler, vil det blive anset for at være rettet mod virksomheder og institutioner.

Endelig forudsætter momspligt for et fagligt kursus, at det afvikles med gevinst for øje. Det betyder, at kursusvirksomhed, som udbydes af foreninger, visse offentlige institutioner m.fl., kan være fritaget under henvisning til, at kursusvirksomheden ikke drives med gevinst for øje.

Afrunding

Der er tale om væsentlige ændringer, som betyder, at det stort set ikke vil være muligt at opnå momsfrigtagelse, medmindre der udbydes egentlige uddannelsesforløb, eller der udbydes faglige kurser, som er rettet mod privatpersoner, som har en erhvervsmæssig interesse i at deltage.

For de berørte virksomheder vil der være mange overvejelser, hvor man blandt andet skal være opmærksom på, at lønsumsafgiften ikke skal betales for de kurser m.fl., hvor der i stedet bliver momspligt. Derudover vil konkurrenceforholdene blive mere diffuse. Fitnesscentre og yogakurser i foreningsregi vil fortsat være fritaget for moms, ligesom aftenskoler fortsat vil være fritaget for en stor del af deres kursusudbud, selvom private virksomheder med samme udbud vil blive omfattet af momspligt.

Derfor er mangfoldighed i bestyrelsen en konkurrencefordel – også for SMV'ere

Kompas, sikkerhedsnet og vækstmotor. Det er, hvad en professionel bestyrelse er – særligt for små og mellemstore virksomheder (SMV'er), der skal navigere i et stadigt mere komplekst og konkurrencepræget landskab. En stærk bestyrelse tilfører strategisk sparring og erfaring, stiller krav til mål, budgetter og risikostyring, øger troværdigheden overfor banker, investorer og kunder – og kan åbne døre til netværk og kompetencer, virksomheden ellers ikke ville nå.

*Af Anne Brøndsted og Max Damgaard, senior
forretningsudviklere, Erhvervshus Hovedstaden*

Men når vi taler med virksomhederne, er det tydeligt, at mange enten ikke ved, hvordan de finder egnede kandidater, ikke oplever at en bestyrelse skaber værdi – eller har en bestyrelse, der primært består af familiemedlemmer og nære relationer.

Når rekrutteringen foregår via egne netværk, ender det ofte i det, vi kalder onkel-bestyrelser. Det giver tryghed – men også risiko for blinde vinkler og manglende strategisk udsyn. Det hæmmer både vækst og professionalisering. Samtidig går det ud over diversiteten – både når vi ser på alder, køn, erfaring, kompetencer og kulturel baggrund.

Kompetencer – ikke bare køn – er nøglen til værdi

Mange forbinder begrebet "mangfoldighed" med køn – og det er stadig en vigtig brik. Tal fra Danmarks Statistik viser, at i virksomheder med mellem 10 og 250 ansatte er kun 16 % af bestyrelsesmedlemmerne kvinder. Det er lavt, og udviklingen går langsomt.

Men det handler om mere end køn.

Vi ser i dag et stigende behov for kompetencediversitet i bestyrelserne. Virksomheder har brug for bestyrelsesmedlemmer med indsigt i digitalisering, bæredygtighed, internationalisering, krisehåndtering og ESG-rapportering. Uden disse perspektiver i bestyrelseslokalet bliver det svært at træffe kvalificerede beslutninger i en kompleks virkelighed.

“Mangfoldighed handler ikke bare om køn. I dag ser vi, at bestyrelser med forskellige typer kompetencer – ESG eksperter, digitaliseringspecialister, international erfaring – samt diversitet i alder og nationalitet, skaber bedre bæredygtige beslutninger og gør virksomhederne bedre rustet til fremtiden. Hvis SMV’erne får øje på ikke kun hvem, de mangler, men hvilken kapacitet og hvilke perspektiver, så bliver diversitet en reel konkurrencefordel.”

Forskningen bakker det op

Et studie fra McKinsey viser, at virksomheder med de mest kønsblandede bestyrelser har 27 % større sandsynlighed for at præstere økonomisk over gennemsnittet i deres branche end dem med lav kønsmangfoldighed. Men også nationalitet og aldersspredning kan have betydning – især i brancher med højt konkurrencepres.

En dansk undersøgelse (CBS, 2024) viser, at bestyrelser med ESG-kompetencer og kulturel diversitet har en direkte positiv effekt på virksomheders bæredygtighedsperformance. Omvendt har alder alene ikke en entydig effekt – men aldersmæssig diversitet kan bidrage til balancen mellem innovation og erfaring, når den kombineres med en åben beslutningskultur.

Det kræver mod at gøre tingene anderledes

Mange SMV’er mangler hverken vilje eller evne – de mangler viden om, hvordan man kommer i gang. De færreste har en formaliseret proces for bestyrelsesrekruttering, og det betyder, at man ofte vælger blandt “nogen man kender”.

Men som med så meget andet i forretning: Det, der føles trygt, er ikke altid det, der skaber værdi.

Det kræver mod at invitere nogen ind, der tænker anderledes, stiller spørgsmål, udfordrer og supplerer ejerens egen tilgang. Men det er præcis her, værdien opstår, fordi en mere mangfoldig og kompetent bestyrelse kan være en direkte vej til bedre ledelse, vækst og robusthed.

Spørgsmålet er ikke længere, om det kan betale sig at tænke mere mangfoldigt i bestyrelsessammenhæng – men hvad det koster *ikke* at gøre det.

Diversitet er ikke længere blot en dagsorden for de store børsnoterede virksomheder. Det er i høj grad et konkurrenceparameter for SMV’er – og det er ofte netop i de mindre virksomheder, at effekten er størst, fordi ændringer slår hurtigt igennem.

For os er pointen klar: Mangfoldighed er ikke et mål i sig selv – det er midlet til at opnå bedre beslutninger, skarpere governance og stærkere resultater.



Anne Brøndsted er forretningsudvikler i Erhvervshus Hovedstaden og professionelt bestyrelsesmedlem i Søndergaard Danholm ApS og medlem af advisory boardet i Dots.Recycling ApS.



Max Damgaard er forretningsudvikler i Erhvervshus Hovedstaden og professionelt bestyrelsesmedlem i Pinploy ApS og NC Biler ApS og har tidligere bestridt flere formandsposter i SMV-segmentet.

§ Ny lovgivning fritager unge for betaling af am-bidrag

Skattestyrelsen informerer

Fra den 1. januar 2026 bliver unge fritaget for at betale am-bidrag. Det er et af initiativerne for at få flere unge i arbejde. Undtagelsen gælder til og med 31. december i det år, hvor personen fylder 17 år. De nye regler kan betyde, at virksomheder, der udbetaler indkomst til unge, skal justere deres lønadministration, når de udarbejder lønsedler og indberetter løn til Skattestyrelsen. Hvis virksomheden anvender lønbureau, kan de nødvendige ændringer være implementeret i det lønsystem, som virksomheden allerede benytter.

Hvornår er de nye regler relevante?

Lovændringen er relevant for virksomheder og andre indkomstudbetalere, der udbetaler am-bidragspligtig indkomst (f.eks. løn og feriepenge) til unge, der endnu ikke er fyldt 18 år.

Hvornår skal der ikke betales am-bidrag?

De nye regler betyder, at unge ikke skal betale am-bidrag til og med 31. december i det indkomstår, hvor

personen fylder 17 år. En person, der f.eks. fylder 18 år den 1. november 2026, skal derfor betale am-bidrag fra 1. januar 2026.

Hvad skal virksomhederne gøre?

Hvis en virksomhed har unge ansat, der er fritaget for at betale am-bidrag fra 1. januar 2026, skal virksomheden undlade at indberette og indeholde am-bidrag til indkomst.

Hvis virksomheden anvender lønbureau, kan de nødvendige ændringer være implementeret i den løsning, som virksomheden allerede benytter. Hvis du er i tvivl, anbefaler Skattestyrelsen, at du kontakter dit lønbureau eller leverandøren af dit lønsystem.

Hvor kan jeg læse mere?

Du kan læse mere om skat af ansattes løn på skat.dk/skat-af-ansattes-loen

Oversigt over øvrige initiativer, der skal gøre det lettere for arbejdsgivere og foreningsliv at tilbyde unge et fritidsjob.

Unge på 13-14 år må varetage flere arbejdsfunktioner

Ungebekendtgørelsen har en liste med arbejdsfunktioner, som 13-14-årige og undervisningspligtige unge kan udføre. Listen udvides med flere arbejdsopgaver, bl.a. lektiehjælp, hjælpetræner og lettere tilberedning og anretning af mad.

Ophæve begrænsning af, hvor unge på 13-14 år må arbejde

I dag er 13-14-årige og undervisningspligtige unges arbejdsfunktioner afgrænset til konkrete steder. Det ophæves, så unge kan udføre de samme arbejdsfunktioner alle steder.

Tillade at unge på 13-14 år må arbejde med ufarlige maskiner

I dag må 13-14-årige og undervisningspligtige unge ikke arbejde med maskiner. Unge kan fremover arbejde med ufarlige maskiner.

Tillade at unge på 13-14 år må arbejde med flere stoffer og materialer

13-14-årige og undervisningspligtige unge kan fremover arbejde med milde kemikalier, hvor der ikke er risiko for skadelig udsættelse.

Mulighed for at unge på 15-17 år må arbejde alene i butikker på skæve tidspunkter

I dag må 15-17-årige, der ikke er omfattet af undervisningspligten, ikke arbejde alene i butikker i tidsrummet mellem kl. 18-6 på hverdage og kl. 14-6 i weekender. Det tillades, hvis den unge kan få hurtig og effektiv hjælp af en person over 18 år.

Undervisningspligten og samspillet med arbejdsmiljøreglerne

Beskæftigelsesministeriet og Børne- og undervisningsministeriet vil se på samspillet mellem undervisningspligten og arbejdsmiljøreglerne.

Bedre mulighed for at unge på 15-17 år kan arbejde på skæve tidspunkter

15-17-årige kan fremover også arbejde mellem kl. 4-6 og 20-00 på hospitaler, plejehjem, fabrikker og lagre.

Gennemgribende regel-forenkling af ungereglerne

Ungereglerne gennemskrives for at sikre bedre og mere enkel formidling.

Bedre vejledning om reglerne for unges arbejde

Der udarbejdes nyt formidlingsmateriale om ungereglerne, der bl.a. gør det klart, hvad unge må og ikke må arbejde med.

Større klarhed om snitflade mellem arbejde og fritidsaktiviteter i foreningslivet

Ungereglerne kan også gælde for frivilligt arbejde og arbejde i foreninger. Det undersøges, hvordan der kan skabes større klarhed i reglerne, så det bliver lettere at navigere i for frivillige foreninger.

Automatisk oprettelse af frikort ændres fra 15 år til 13 år

Frikort vil automatisk blive oprettet fra starten af det år, hvor unge fylder 13 år.

Børn skal have særlig beskyttelse

Tilsyn og tilladelser med arbejde for børn under 13 års rykkes fra politiet til Arbejdstilsynet. Tilladelser vil bygge på et nyt børnefagligt grundlag. Erhvervsministeriet og Beskæftigelsesministeriet ser nærmere på regler for influencere.

Partnerskab om fritidsjob

Der etableres et ungepartnerskab, der skal arbejde for at fremme og udbrede fritidsjob til flere brancher. Det vil bestå af repræsentanter fra virksomheder, arbejdsmarkedets parter og civilsamfundet.

Synliggøre fritidsjob for unge og virksomheder

Det skal være nemmere for virksomheder at slå stillinger op til unge under 18 år og for unge at søge direkte på fritidsjob.

Flere fritidsjob i den offentlige sektor

Kommuner, regioner og stat skal i højere grad ansætte unge i fritidsjob.

Kommunal fritidsjobspris

Beskæftigelsesministeren vil årligt uddele en "fritidsjobspris" til den kommune, som har ydet en særlig indsats for at få flere unge i fritidsjob.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet, <https://bm.dk/arbejdsomraader/aktuelle-fokusomraader/flere-unge-skal-have-et-fritidsjob>

Satser 2026

I denne oversigt finder du skattesatser, skatteprocenter og beløbsgrænser for 2026. Dag-til-dag-rente og procenttillæg i forhold til restskat fastlægges i slutningen af 2026. Det samme er gældende for procentgodtgørelse af overskydende skat.

Skat	2026
Aktieindkomst (progressionsgrænse)	79.400 kr.
Am-bidrag (arbejdsmarkedsbidrag)	8 %
Beskæftigelsesfradrag (maksimalt)	63.300 kr.
Beskæftigelsesfradrag (procent)	12,75%
Bundfradrag i positiv nettokapitalindkomst i topskattegrundlag	55.000 kr.
Mellemskat (fra 2026) / skattegrænse efter am-bidrag er fratrukket	7,5 % / 641.200 kr.
Topskat (fra 2026) / skattegrænse efter am-bidrag er fratrukket	7,5 % / 777.900 kr.
Toptopskat (fra 2026) / skattegrænse efter am-bidrag er fratrukket	5 % / 2.592.700 kr.
Ekstra beskæftigelsesfradrag til seniorer (fra 2026)	6.100 kr.
Bundskat	12,01%
Ekstra beskæftigelsesfradrag til enlige forsørgere (maksimalt)	50.600 kr.
Ekstra beskæftigelsesfradrag til enlige forsørgere (procent)	11,50%
Grøn check (pensionister)	875 kr.
Håndværkerfradrag - håndværksydelse	9.000 kr.
Servicefradrag - serviceydelse	18.300 kr.
Jobfradrag (maksimalt)	3.100 kr.
Jobfradrag (procent)	4,50%
Jubilæumsgratiale/ fratrædelsesgodtgørelse (bundgrænse)	8.000 kr.
Personfradrag (fyldt 18 år)	54.100 kr.
Personfradrag (under 18 år)	54.100 kr.
Restskat (grænse for indregning)	25.200 kr.
Skatteloft (personlig indkomst)	44,57%
Skatteloft (positiv nettokapitalindkomst)	42%
Øvrige lønmodtagerudgifter (bundgrænse)	7.600 kr.
Aktieindkomst (skattesatser under/over progressionsgrænsen)	27/42 %

UDGIVER

Foreningen Danske Revisorer
Rysensteensgade 14, 1. tv,
1564 København V
Telefon 65 93 25 00, www.fdr.dk, fdr@fdr.dk

LAYOUT, PRODUKTION OG TRYK

Litho-repro & reklamebureau. Eftertryk er tilladt med tydelig kildeangivelse.

REDAKTION

Susanne Holm, Charlotte Elwain og Bo Bødker

Redaktionen er afsluttet den 24. november 2025. Der tages forbehold for ændringer som følge af ny/ændret lovgivning m.v. efter, at redaktionen er afsluttet.